

Der Schlüssel für eine gute Justiz sind die Menschen, die in den Gerichten, Staatsanwaltschaften und Justizvollzugsanstalten im Land tagtäglich ihren Dienst tun.

Für die Justiz in Baden-Württemberg als Arbeitgeber von knapp 20.000 Beschäftigten ist daher eine moderne Personalentwicklung von zentraler Bedeutung. Wir möchten die individuellen Fähigkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern. Uns liegt sehr daran, transparent und verbindlich berufliche Entwicklungschancen aufzuzeigen. Und es ist unser erklärtes Ziel, die Arbeitszufriedenheit der Kolleginnen und Kollegen vor Ort dauerhaft zu stärken.

Ein bedeutender Baustein moderner Personalentwicklung ist das Jahresgespräch. Es bietet Beschäftigten und Führungskräften gleichermaßen die Gelegenheit, Bilanz des vergangenen Jahres zu ziehen,

die Zusammenarbeit und Arbeitsabläufe zu besprechen, Chancen für die individuelle Fortentwicklung zu erörtern und gemeinsame Ziele zu formulieren. Das Jahresgespräch ist die zentrale Gelegenheit für einen offenen, gewinnbringenden Austausch zwischen Beschäftigtem und Führungskraft.



Die vorliegende Mappe möchte keine umfangreichen theoretischen Konzepte bieten. Vielmehr möchten wir echte Arbeitshilfen in Form von praxisnahen Checklisten an die Hand

geben, um Führungskräften sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vorbereitung und Gestaltung von Jahresgesprächen tatsächlich zu erleichtern. Die Inhalte stehen auch im Intranet unter Justizministerium > Personal > Personalentwicklung zum Download bereit.









DER







Jahresgespräche in der Justiz





Baden-Württemberg

MINISTERIUM DER JUSTIZ UND FÜR EUROPA













Jahresgespräche in der Justiz













